

Fiche de Formation 3 : Renouvellement - de 300 salariés

Objectif général de la formation : Mettre à jour les connaissances des membres du CSE en matière de santé, sécurité, et conditions de travail, tout en renforçant leur capacité à gérer les nouveaux risques et à adapter les pratiques en fonction des évolutions législatives.

Type de public : Membres du CSE en renouvellement de mandat dans des entreprises de moins de 300 salariés.

Durée : 3 jours (21 heures)

Coût : 300€/jour/stagiaire

Prérequis : Avoir déjà suivi la formation initiale CSE CSSCT.

Accessibilité aux PSH : La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Lieu de la formation : Maison de l'Entreprise Innovante (MEI), Champs-sur-Marne

Objectifs pédagogiques généraux :

1. De développer leur aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels et leur capacité d'analyse des conditions de travail ;
2. De les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

Objectif opérationnel :

- Mettre à jour les connaissances sur les principaux risques professionnels dans les PME, avec une révision des cas d'accidents les plus fréquents en France.
- Renforcer les compétences en évaluation des risques et mise en œuvre de méthodes de prévention adaptées à l'évolution des pratiques professionnelles.
- Réviser et optimiser le processus de mise à jour du DUERP.
- S'assurer de la capacité à gérer efficacement les crises, avec des exercices pratiques basés sur des scénarios réalistes.

Formateurs :

- Jean-Marie EMMA, Ingénieur et IPRP, formateur en santé, sécurité au travail.
- Aurélia MAXIMIN, Consultante et formatrice QHSE.

Moyens pédagogiques et modalités d'évaluation :

- Discussions de groupe et révision des concepts clés
- Études de cas pratiques récents
- Supports visuels (PowerPoint, vidéos)
- Documentation remise aux stagiaires
- Simulation de chasse aux risques.
- Synthèse des compétences acquises (QCM intermédiaire et cas pratique).
- Évaluation finale (QCM final) et retours d'expérience.

Matériel pédagogique :

- Vidéoprojecteurs, systèmes de sonorisation, paper boards
- Tablettes pour les stagiaires

Contenu de la formation :

Jour 1 : Révision des risques professionnels et des accidents

- Mise à jour des connaissances sur les risques principaux en PME.
- Analyse des évolutions dans les accidents de travail fréquents.
- Révision des techniques d'identification des risques.

Jour 2 : Optimisation de la prévention et du DUERP

- Révision et optimisation des méthodes de prévention.
- Cas pratiques : Mise à jour du DUERP.
- Évaluation des actions préventives et ajustements.

Jour 3 : Gestion des Risques Psychosociaux (RPS) Révisée

- Révision des scénarios récents de RPS et analyse des réponses apportées.
- Simulation de gestion des RPS basée sur des situations réelles rencontrées en entreprise.
- Débriefing, partage d'expériences et ajustement des stratégies de prévention.

Informations pratiques

Contact :

2 bis rue Alfred NOBEL – Maison de l'entreprise et de l'Innovation

Tél : +33 (9) 83 87 49 22

Port : +33 (6) 48 66 30 34

Email : contact@hyses.fr

Site web : www.hyses.fr

Réglementation :

- **Article L2315-18 du Code du travail** : Cet article prévoit que les membres du CSE SASU HYES – Maison de l'Entreprise Innovante – Champs-sur-Marne

bénéficient d'une formation renouvelée pour chaque nouveau mandat.

- **Article R2315-21 du Code du travail** : La formation de renouvellement pour les membres de la délégation du personnel dans les entreprises de moins de 300 salariés doit être d'une durée minimale de 3 jours.

